

ข้อมูลข่าวสารการพัฒนาองค์กร ที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน ITA  
องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่ง อำเภอมืองยโสธร จังหวัดยโสธร  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ในวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๕.๐๐ น. องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่ง โดยนายเกียรติศักดิ์ โตพุ่ม นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่ง ได้ดำเนินการประชุมคณะผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานส่วนตำบล ครู และพนักงานจ้าง ประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๙ เป็นการประชุมฯ ครั้งแรก หลังจากที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่ง ได้แถลงนโยบายต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่ง ก่อนเข้าปฏิบัติหน้าที่

โดยในการประชุมนายเกียรติศักดิ์ โตพุ่ม นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่ง ได้มอบนโยบายของผู้บริหารในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามระเบียบกฎหมาย มีการชี้แจงการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่ และภารกิจจากสำนักปลัดและกองต่าง ๆ ซึ่งนายเกียรติศักดิ์ โตพุ่ม นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่ง พร้อมคณะผู้บริหาร และปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่ง ได้ให้ความสำคัญกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยแจ้งสำนักปลัดและทุกกองให้ความสำคัญและความร่วมมือในการดำเนินการและการประสานงานกับผู้ดูแลระบบ (Admin) ให้ข้อมูลเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ถูกต้อง ครบถ้วน และทันตามกำหนดเวลา

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่ง ได้มอบหมายให้ นางพรสวรรค์ มาศวรรณ หัวหน้าสำนักปลัด ชี้แจงให้ความรู้ในการพัฒนาองค์กร (องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่ง) ที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

นางพรสวรรค์ มาศวรรณ หัวหน้าสำนักปลัด ได้ชี้แจงให้ความรู้ ต่อที่ประชุมฯ โดยสรุป ดังนี้

๑. แจ้งปฏิทินและเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้ที่ประชุมทราบ

๒. การพัฒนาองค์กร (องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่ง) ด้วยการประเมิน ITA (Integrity and Transparency Assessment) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

นางพรสวรรค์ มาศวรรณ หัวหน้าสำนักปลัด ได้แจ้งผลคะแนนและข้อเสนอแนะต่าง ๆ ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่ง ให้ที่ประชุม ทราบ ตามเอกสารสรุปผลคะแนนการประเมิน ITA และแจ้งการวิเคราะห์หาจุดแข็งและจุดอ่อน ที่จะต้องพัฒนา ปรับปรุง

นำข้อมูลดังกล่าวมาใช้ในการปรับปรุงการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคูทุ่ง มุ่งเน้นความโปร่งใส ลดความเสี่ยงทุจริต เพิ่มประสิทธิภาพ การบริหารงาน งบประมาณ และทรัพยากรบุคคล ผ่านการวางแผนพัฒนาและสร้างวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture) และยกระดับคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

**แนวทางการพัฒนาองค์กร (องค์การบริหารส่วนตำบลคูทุ่ง อำเภอเมืองยโสธร จังหวัดยโสธร) ตามแนวทาง ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ประกอบด้วย :**

- **วิเคราะห์ผลประเมินและวางแผน :** ใช้ผลการประเมิน ITA ปีล่าสุด (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘) ขององค์การบริหารส่วนตำบลคูทุ่ง มาวิเคราะห์หาจุดแข็งและจุดอ่อนที่ต้องพัฒนา เช่น คะแนนต่ำในด้านการจัดซื้อจัดจ้าง หรือ การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่
- **ปรับปรุงการทำงาน :** จัดทำมาตรการภายใน เช่น มาตรการป้องกันการรับสินบน มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียน และมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์
- **สร้างวัฒนธรรมความโปร่งใส :** ปลุกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตให้เป็นวิถีปฏิบัติของบุคลากรภายในองค์การบริหารส่วนตำบลคูทุ่ง
- **เปิดโอกาสการมีส่วนร่วม :** ส่งเสริมให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก มีส่วนร่วมในการตรวจการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคูทุ่ง เช่น การมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นผ่านการประชุมประชาคม การตรวจสอบข้อมูลผ่านช่องทางออนไลน์ต่าง ๆ ทั้งเว็บไซต์ องค์การบริหารส่วนตำบลคูทุ่ง และเฟซบุ๊ก เป็นต้น
- **พัฒนาระบบเทคโนโลยี :** ใช้เทคโนโลยีมาช่วยในการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน เพื่อลดโอกาสการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ที่นำไปสู่การทุจริต

**ประโยชน์ของการพัฒนาองค์กร (องค์การบริหารส่วนตำบลคูทุ่ง อำเภอเมืองยโสธร จังหวัดยโสธร) ตามแนวทาง ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ประกอบด้วย :**

- องค์การบริหารส่วนตำบลคูทุ่ง มีความโปร่งใส ได้รับความไว้วางใจจากประชาชน
- ลดโอกาสการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลคูทุ่ง
- การปฏิบัติงานมีขั้นตอนที่ชัดเจนและมีประสิทธิภาพมากขึ้น



